

Recrute pour sa Direction des Richesses Humaines

Un Responsable formation (F/H)

Cadre d'emplois des Rédacteurs territoriaux

MISSION

Au sein d'un service axé sur l'accompagnement des parcours des agents de la Ville et du CCAS, sous l'autorité du responsable de service, le responsable formation prépare le plan de formation, sa mise en œuvre et son évaluation, ainsi que des dispositifs de professionnalisation associés.

Il inscrit son activité dans une dynamique de conseil et d'accompagnement de proximité auprès des directions métiers et des agents dans une logique de valorisation des parcours professionnels.

ACTIVITÉS

Impulser en lien avec le responsable de service une dynamique prospective de la formation

- Piloter la convention de partenariat avec le CNFPT
- Être force de proposition sur les objectifs stratégiques
- Participer au développement des partenariats avec les autres organismes de formation
- Elaboration, mise en œuvre et suivi du marché sécurité en lien avec SMA

Coordination, gestion et suivi des formations

- Veiller à l'actualisation du règlement intérieur de la formation
- Proposer le plan de formation et piloter l'élaboration du bilan de celui-ci
- Participer à l'analyse des besoins collectifs et des demandes individuelles
- Organiser la consultation des organismes de formation : de la rédaction du cahier des charges à la sélection des prestataires
- Assurer le suivi des tableaux de bord du service (suivi budgétaire, inscription, présence...)
- Assurer la mise en œuvre administrative et financière des formations du portefeuille dont il a la charge
- Réaliser l'ouverture et la clôture des formations dans la perspective de l'évaluation du plan de formation

Encadrement de l'équipe

- Piloter l'activité de l'équipe.
- Réaliser des points réguliers avec le conseiller formation et assurer un reporting de l'activité du service

Prendre part active aux projets et actions évènementielles du service

PROFIL

- Bac +2
- Formation avec une spécialité RH ou secteur de la formation
- Expérience sur un poste similaire souhaitée

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
✓ Maîtrise du statut de la Fonction Publique Territoriale	✓ Sens du service
✓ Réglementation en matière de formation	✓ Aptitude à la communication et à l'écoute
✓ Maîtrise de la réglementation de la commande publique	✓ Autonomie Sens de l'alerte
✓ Bonne connaissance des métiers de la FPT	✓ Capacités d'analyse
✓ Connaissance des techniques de l'entretien individuel	✓ Discrétion et réserve
✓ Utilisation du logiciel CIRIL	✓ Réactivité
✓ Bonne connaissance des outils bureautiques	✓ Curiosité
✓ Classification nationale des diplômes et qualifications	✓ Ouverture d'esprit

PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SCHANTÉ
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : jecandidate@saint-malo.fr

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 20/07/2025

Entretiens prévus début septembre