

Recrute pour sa Direction des Richesses Humaines

Un Conseiller Chargé de Recrutement (F/H)

Cadre d'emplois des rédacteurs territoriaux

MISSION

Le/la conseiller chargé du recrutement recherche et propose des candidats à sa hiérarchie afin de répondre aux besoins de la collectivité. Il/elle agit dans le respect des procédures, notamment juridiques.

Il inscrit son activité dans le conseil et l'expertise auprès des directions métiers et des agents.

ACTIVITÉS

Gestion de l'ensemble des procédures de recrutement

- Pilotage et/ou organisation du processus de recrutement adapté en fonction du besoin temporaire ou permanent
- Participation à l'élaboration des profils de poste en tenant compte de l'analyse de la gestion prévisionnelle des emplois et des compétences
- Conseil, appui technique et organisationnel
- Organisation de la communication des offres d'emploi et de la promotion des métiers territoriaux
- Analyse des candidatures et des profils des candidats
- Gestion des candidatures spontanées
- Suivi et mise à jour tableaux de bord

Activités spécifiques

- Préparation et participation à l'intégration des nouveaux recrutés en lien avec le chargé de communication interne : animation de journées d'accueil, entretiens post recrutement
- Participation en lien avec le chargé de communication interne aux forums de l'emploi et rencontres avec des étudiants ou profils en reconversion
- Contribuer au développement de la marque employeur en lien avec le chargé de communication interne
- Tissage et entretien de partenariats avec les acteurs de l'emploi et de la formation
- Favoriser le travail en transversalité avec les directions métiers

PROFIL

- Bac +2 minimum
- Formation supérieure dans les Ressources Humaines
- Expérience sur poste similaire appréciée

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance générale de l'organisation et du fonctionnement de la collectivité ✓ Maîtrise des méthodes et techniques de recrutement ✓ Bonnes connaissances du statut de la FPT ✓ Maîtrise des outils bureautiques, des réseaux sociaux, progiciel RH ✓ Connaissances des règles de rémunérations appliquées à la fonction publique territoriale ✓ Sciences humaines appliquées à la GRH ✓ Marché de l'emploi local ✓ Concepts fondamentaux de GRH (postes, fonctions, activités, compétences, etc.) et de GPEEC ✓ Mesures d'aides à l'emploi ✓ Classification nationale des diplômes et qualifications 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Sens du service ✓ Sens du travail en équipe et en transversalité ✓ Qualités relationnelles et rédactionnelles ✓ Organisation, Capacités d'analyse ✓ Techniques de communication et de négociation, diplomatie ✓ Autonomie ✓ Discrétion et réserve ✓ Sens de l'alerte ✓ Curiosité ✓ Ouverture d'esprit ✓ Sens de l'humour

PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SCHANTÉ
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : jecandidate@saint-malo.fr

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 18/07/2025

Réf : AV_RH131