

Recrute pour sa Direction Générale Adjointe – Aménagement, Cadre de vie et Transitions

Un Chargé de Mission Attractivité et Projets Structurants (F/H)

Cadre d'emplois des Attachés territoriaux

MISSION

Sous l'autorité du Directeur Général Adjoint – Aménagement, Cadre de vie et Transitions, vous êtes chargé de projet Attractivité et Projets Structurants. Vous êtes, également, en charge du programme « Action cœur de Ville »

ACTIVITÉS

Chargée de Projet au sein de la MAPS

- Rechercher, mettre en œuvre et suivre les partenariats financiers liés à la DGA-ACT, venir en épaulement des Directions dans leur mise en œuvre
- Epauler les Directions dans la définition de leurs projets : rédaction fiches projets.
- Travail en transversalité avec les directions de la collectivité sur différents projets, dont l'aménagement des centres.
- Assurer le lien de la Ville avec la SPL Destination Saint-Malo Baie du Mont St Michel
- Co-piloter suivi de l'AMI gestion des flux touristiques avec la SPL Destination Saint-Malo Baie du Mont St Michel et SMA et décliner sa stratégie en plans d'actions sur la commune.
- Préciser et formaliser la stratégie d'attractivité choisie de la Commune
- Au sein de cette stratégie, déterminer l'intérêt précis du développement d'une marque Saint-Malo (identité territoriale...) et piloter son déploiement.

Suivi du programme Action Cœur de Ville et co-pilotage du Projet Partenarial d'Aménagement

- Mobiliser et animer l'ensemble des partenaires opérationnels et des intervenants de ces deux opérations,
- Elaborer une stratégie de communication et de valorisation du programme et de ses réalisations.
- Assurer une fonction d'appui et de conseil auprès des instances décisionnelles du maître d'ouvrage.
- Assurer le suivi et le bilan du programme et d'organiser l'évaluation du programme.
- Gérer le budget global de l'opération (dépenses et recettes), son articulation au plan prévisionnel d'investissement, aux budgets annuels, à l'exécution des marchés.
- Participe au suivi des indicateurs de flux et leur analyse visant la définition d'une stratégie de dynamisation des Centre-Ville
- Co-animer avec Saint-Malo Agglomération le programme OPAH-Copropriétés Dégradées

PROFIL

- Bac + 5
- Formation en urbanisme, aménagement du territoire ou développement local économique
- Expérience professionnelle sur un poste similaire souhaitée
- Permis B

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
<ul style="list-style-type: none">✓ Bonne maîtrise des procédures en matière d'urbanisme et d'aménagement de contractualisation et financière.✓ Maîtrise de l'environnement territorial local et du développement territorial (finances publiques, cadre réglementaire, processus de décision, partenaires).✓ Bonne connaissance du mode projet et conduite de projets complexes.✓ Compétence en matière d'animation-concertation-communication.✓ Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales.✓ Connaissance de l'éco système et de la dynamique des centres-villes.✓ Connaissances des acteurs liés au secteur urbain et au commerce locaux appréciée.✓ Maîtrise des outils bureautiques.✓ Maîtrise de l'environnement territorial local et du développement territorial (finances publiques, cadre réglementaire, processus de décision, partenaires).....	<ul style="list-style-type: none">✓ Sens du service public.✓ Disponibilité.✓ Force de propositions.✓ A l'écoute, diplomate.✓ Organisation

CONDITIONS D'EXERCICE

- Disponibilité en soirée et éventuellement le samedi

PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SHANTÉ
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : jecandidate@saint-malo.fr

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 20/07/2025