

Recrute pour son CCAS Pôle Petite Enfance

Un Référent Réussite Educative (F/H)

Cadre d'emplois des éducateurs territoriaux de jeunes enfants

MISSION

Depuis 2016, la ville et le CCAS de Saint-Malo ont mis en place un Programme de réussite éducative (PRE) qui permet d'accompagner les familles rencontrant des difficultés dans l'éducation de leurs enfants. Ce dispositif s'adresse aux enfants de 2 à 16 ans vivant sur un quartier prioritaire de la ville. L'équipe de professionnels propose un accompagnement sur mesure, basé sur la bienveillance éducative, la valorisation des réussites, la proposition d'activités en lien avec les partenaires du réseau afin de consolider la confiance en soi et de permettre l'épanouissement de chaque enfant.

Cet accompagnement prend la forme de rencontres avec le référent de parcours du PRE et concerne :

- Les loisirs (découverte des lieux culturels et de loisirs de la ville, accompagnement vers un club sportif ou des actions ponctuelles...);
- La scolarité (soutien dans la motivation scolaire, faciliter l'accès à la lecture...);
- Le soutien à la parentalité (soutien dans la relation parent/enfant, écoute du parent...);
- L'accès aux soins (aide dans la compréhension des démarches demandées, espace de parole pour l'enfant, suivi psychologique...);

Le parcours de l'enfant est co-construit avec les parents et les partenaires en fonction de ses besoins.

Il s'inscrit plus largement dans un dispositif global d'accompagnement à la parentalité qui rencontre un vif succès auprès des familles.

Sous l'autorité de la coordinatrice du Programme de réussite éducative et au sein d'une équipe de 5 personnes, le référent Réussite Educative, en charge de l'accompagnement à la parentalité au sein d'une classe d'enfants âgés de 2 à 3 ans, met en œuvre et suit les parcours individualisés au sein du PRE.

ACTIVITÉS

EDUCATRICE

- Accompagner la relation enfant-parent lors de l'entrée à l'école et tout au long de la scolarisation de l'enfant dans la classe de moins de 3 ans
- Rassurer, écouter et dialoguer avec les parents en se basant sur les observations de leurs enfants
- Participer à la vie de la classe
- Soutenir la fonction parentale et valoriser les compétences des parents
- Faciliter la séparation parent-enfant
- Apporter des repères et de éléments de compréhension sur le développement et les besoins de l'enfant
- Animer des « espaces parentalités » (cafés des parents, espace parent, ateliers ...) au sein de l'école
- Promouvoir les dispositifs d'accueil d'enfants de moins de 3 ans auprès des partenaires (PMI, Professionnels de santé, associations ...)
- Participer à l'évaluation du dispositif

Missions occasionnelles :

- Participer à certains conseils de cycle et conseils d'école
- Participer aux portes ouvertes de l'école

REFERENTE DE PARCOURS PROGRAMME DE REUSSITE EDUCATIVE

- Accompagner l'enfant/le jeune (2 à 16 ans) en l'aidant :
 - à comprendre l'accompagnement et maîtriser le parcours co-construit: accueil, écoute, orientation, accompagnement...
 - dans son organisation et le soutenir dans ses efforts ;
 - à aller au bout des démarches engagées.
- Accompagner les parents pour :
 - les soutenir dans leur rôle éducatif, les encourager et les accompagner à mettre en œuvre les préconisations de l'EPS ;
 - les orienter vers d'autres lieux en facilitant leur connaissance du droit commun.
- Jouer le rôle d'interface entre l'enfant et sa famille et tous les partenaires concernés en :
 - Identifiant les problématiques et besoins des enfants et des jeunes (2-16 ans) en lien avec les familles, l'équipe pluridisciplinaire de soutien et l'ensemble des partenaires.
 - Participant aux réunions de travail interprofessionnelles (équipe éducative, CADEM du CDAS ...)
 - Réalisant une veille sur les problématiques éventuelles rencontrées par la famille ;
 - Communiquant avec l'équipe pluridisciplinaire de soutien et l'ensemble des partenaires

FORMATION

- DE Educateur de Jeunes Enfants

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
<ul style="list-style-type: none"> ✓ Connaissance générale des dispositifs éducatifs, sociaux et scolaires ✓ Connaissance du développement de l'enfant et de l'adolescent ✓ Connaissance et expérience de la bienveillance éducative : soutien, valorisation, mobilisation des ressources des familles ✓ Capacité d'analyse de situations complexes et prise de recul ✓ Savoir travailler en équipe et en partenariat ✓ Maîtrise des outils bureautiques ✓ Capacité rédactionnelle 	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacité d'adaptation et d'initiatives ✓ Sens du travail en commun et respect des autres ✓ Sens de la communication et du travail collaboratif ✓ Souplesse horaire – Disponibilité ✓ Capacité d'écoute et d'orientation ✓ Discrétion

PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SCHANTÉ
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : jecandidate@saint-malo.fr

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 09/06/2025

Ref : PE603