

Recrute pour sa Direction de la Police Municipale

Un Agent de Police Municipale – Brigade de Nuit (F/H)

Cadre d'emplois des Agents de Police Municipale
(de Gardien Brigadier à Brigadier-Chef Principal)

MISSION

Située à la pointe nord de l'Ille-et-Vilaine, en bordure de la Normandie et à quelques encablures du Mont Saint-Michel, la ville de Saint-Malo, 47 000 habitants et jusqu'à 200 000 résidents l'été, est aussi un tremplin vers les îles anglo-normandes et l'Angleterre.

Ce territoire riche d'une forte identité historique et patrimoniale organise un grand nombre d'évènements associatifs, culturels et sportifs tout au long de l'année, avec plusieurs manifestations phares (feu d'artifice du 14 juillet, Festival Etonnants voyageurs, Quai des Bulles, marché de Noël...).

D'une superficie de 4000 hectares, et forte de 29 kilomètres de littoral dont 11 plages, Saint-Malo est riche d'une équipe de police municipale de 51 agents permanents, auxquels viennent s'ajouter des renforts d'agents temporaires chargés de la circulation l'été.

Opérationnelle 7 jours sur 7 et 24 heures sur 24, la police municipale est organisée en deux brigades de jour, deux brigades de nuit, une équipe cynophile, et un centre de supervision urbain opérationnel de jour comme de nuit.

Sous l'autorité du Chef de brigade, L'Agent de Police Municipale exerce les missions de prévention nécessaires au maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique. Il assure une relation de proximité avec les citoyens. Participe à la continuité du poste de CSU en alternance avec des missions sur le terrain de patrouilles de surveillance générale et la gestion des interventions.

ACTIVITÉS

- Veille et prévention en matière de maintien du bon ordre, de la tranquillité, de la sécurité et de la salubrité publiques**
 - Organiser et effectuer des patrouilles de surveillance sur l'ensemble de la commune
 - Rendre compte à son autorité de tout fait marquant
 - Aviser l'autorité judiciaire (officier de police judiciaire)
- Constater et relever des infractions**
 - Analyser rapidement une situation ou des événements imprévus
 - Relever et verbaliser les infractions
 - Faire respecter les lois et les règlements
 - Lutter contre la délinquance
- Participation à la définition des orientations de la collectivité en matière de prévention et de sécurité publique**
 - Entretenir des contacts avec les partenaires institutionnels (commissariat, préfecture, service sociaux)

4. **Activité spécifiques terrain**

- Surveiller activement les zones prioritaires
- Contrôler le respect de la réglementation liée aux débits de boissons

5. **Activité spécifiques CSU**

- Accueillir téléphoniquement les requérants et les renseigner
- Prendre les renseignements et diriger les patrouilles en conséquence
- Effectuer des patrouilles de vidéo-protection et extraire les vidéos sur réquisitions

PROFIL

- Niveau BAC
- Concours externe et interne avec conditions de diplôme, détachement
- Expérience en brigade de nuit souhaitée
- Avoir un attrait pour le travail de nuit
- Permis VL (auto, moto 125 cm3)

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
✓ Maitrise des politiques de sécurité et de prévention	✓ Qualités relationnelles, sens du contact, qualités d'écoute
✓ Connaissances de l'organisation et du fonctionnement des polices nationales, municipales, de institutions judiciaires et de la prévention spécialisée	✓ Bonne condition physique
✓ Capacité d'analyse, de synthèse et d'anticipation	✓ Qualités rédactionnelles
	✓ Respect de la hiérarchie
	✓ Rigueur et méthode
	✓ Discernement
	✓ Ponctualité
	✓ Réactivité, adaptation
	✓ Discrétion
	✓ Capacité à prendre des initiatives et à être force de proposition

CONDITIONS D'EXERCICE

- Travail week-ends et jours fériés + renfort événements marquants

PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SCHANTÉ
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : jecandidate@saint-malo.fr

DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 14/02/2024

Réf : AV_ PM224