

## Recrute pour sa Direction du Patrimoine

### La directrice / Le directeur (F/H)

*Cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux*

#### CADRE & MISSION

Sous l'autorité du Directeur général adjoint Aménagement, Cadre de vie et Transitions, la directrice/le directeur pilote la direction du patrimoine communal en mettant en œuvre les orientations stratégiques, des projets nombreux tout en en assurant un accompagnement de proximité.

Des remparts, à la Cathédrale en passant par de nombreuses structures scolaires, périscolaires, techniques, sportives et administratives, la diversité très importante du patrimoine nécessite une gestion fine, notamment face aux défis actuels : défi énergétique, optimisation des usages, mutabilités, accessibilité...

Parallèlement, la direction porte de nombreuses maîtrises d'ouvrages avec des ambitions environnementales fortes, notamment les projets de Musée Maritime au sein de l'ancienne école de la Marine Marchande Intra-Muros, de réserves de ce musée, une salle de Gymnastique et un Centre Technique Municipal.

#### ACTIVITÉS

- Mise en œuvre des orientations stratégique en matière de patrimoine bâti en intégrant les objectifs de développement durable dans une dynamique de transition écologique de la Ville**
  - Porter un diagnostic sur le patrimoine bâti de la collectivité, en lien avec le SDIE
  - Renforcer l'efficacité énergétique du patrimoine communal, en développant une stratégie liant usages/programme de réhabilitation/opportunité financières en lien avec le décret tertiaire
  - Organiser la coordination des différents acteurs externes et internes à la collectivité
  - Instaurer une approche d'amélioration continue tout en mettant en œuvre des actions correctives lorsque nécessaire.
  - Structurer des plans d'intervention et de niveau de service dans une logique d'efficacité des services publics.
  - Développer une stratégie de protection des bâtiments contre l'incendie et l'intrusion
  - Contribuer activement aux projets et au développement de la Ville en mode collaboratif avec les autres Directions,

## **2. Management**

- Encadrer les responsables des 5 pôles de la direction : « Administratif, Conduite d'opérations, Etudes et Travaux, Régies et Ateliers, SDI et Energies, de manière collaborative et transversale
- Coordonner, suivre et mettre en œuvre les opérations de construction, de réhabilitation des bâtiments, de gestion de l'entretien, de la maintenance des bâtiments, du suivi des demandes relevant du bâtimentaire en faisant respecter les ratios qualité-coûts-délais.
- Proposer des modes de portage et de réalisation
- Coordonner les services et partenaires impliqués dans l'entretien des bâtiments et l'acte de construire.
- Superviser les projets et représenter le maître d'ouvrage en négociant dans le cadre des marchés publics.

## **3. Gestion administrative, technique et financière**

- Participer à l'élaboration du programme pluriannuel d'investissement, et au programme pluriannuel de fonctionnement.
- Elaborer et suivre le budget de la direction en optimisant les moyens.
- Vérifier les dossiers techniques des marchés (cahier des charges, cahier des clauses techniques particulières, cahier Des clauses administratives particulières, détail estimatif, etc.)
- Avec l'appui des directions ressources, la direction assure le pilotage des contentieux bâtimentaires
- Assurer une veille juridique et réglementaire.

## **PROFIL**

- Bac + 5 ou expérience équivalente
- Bâtiments tout corps d'état, Fluides / Ingénieur Bâtiment et Génie Civil / Ingénieur dans le domaine de l'architecture
- Expérience managériale souhaitée

SAVOIR-FAIRE	SAVOIR-ÊTRE
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Techniques et outils de planification d'opérations de construction.</li> <li>✓ Cadre réglementaire de la gestion patrimoniale, des marchés publics, du droit de la construction, des ERP et ERT Communaux.</li> <li>✓ Ingénierie de projet.</li> <li>✓ Stratégie patrimoniale</li> <li>✓ Approche de la notion de coût global</li> <li>✓ Enjeux, évolutions et cadre réglementaire des politiques publiques des secteurs techniques : priorisation et hiérarchisation au niveau sécuritaire, réglementaire, financier, de conservation du patrimoine et de confort d'usage</li> <li>✓ Maîtrise des fondamentaux du développement durable et de la législation environnementale</li> <li>✓ Outils de pilotage opérationnel des activités</li> <li>✓ Diagnostics réglementaires et leurs échéances</li> <li>✓ Préservation et valorisation des patrimoines</li> <li>✓ Code de la commande publique, loi MOP</li> <li>✓ Maîtrise d'ouvrage déléguée, DSP, CPE, PPP</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Forte appétence pour le management.</li> <li>✓ Capacité à fédérer, à animer</li> <li>✓ Capacité à travailler en transversalité</li> <li>✓ Grande disponibilité</li> <li>✓ Sens du service public</li> </ul>

#### PERSONNE À CONTACTER POUR OBTENIR DES COMPLÉMENTS D'INFORMATION

Madame Marie SCHANTÉ  
Responsable du pôle Gestion – Direction des Richesses Humaines

#### CANDIDATURES (CV + lettre de motivation + dernier arrêté de situation administrative) À ADRESSER SOIT :

- Par courrier : Monsieur LE MAIRE - Direction des Richesses Humaines – Service Recrutement permanent - Hôtel de Ville Place Chateaubriand – CS 21826 – 35418 Saint-Malo Cedex **en précisant obligatoirement l'intitulé du poste**
- Par mail : [jecandidate@saint-malo.fr](mailto:jecandidate@saint-malo.fr)

**DATE LIMITE DE DÉPÔT DES CANDIDATURES : 13/05/2024**

**Jury de recrutement programmé le 31/05/2024**